

Coalition nationale pour l'équité du travail invisible au Canada

Projet fédéral
2024 - 2027

*Ce document est un outil de travail réservé aux membres Afeas et n'a pas
vocation à être diffusé.*

Novembre 2025



Contexte

En 2024, l'Afeas a bénéficié d'une subvention à travers le *fonds d'opportunités économiques et de leadership pour les femmes* du ministère fédéral Femme et Égalité des genres Canada (FEGC) pour une durée de trois ans (2024-2027),

Cette subvention a permis la création d'une coalition nationale pour l'équité du travail invisible au Canada, coordonnée par l'Afeas et qui a pour but de renforcer la reconnaissance, la valorisation et la prise en compte du travail invisible dans les politiques publiques canadiennes.

La Coalition vise à rassembler des organisations féministes et communautaires à travers le pays afin de porter une voix collective et inclusive sur les enjeux liés au travail invisible — qu'il s'agisse du soin, du bénévolat, de la garde des enfants ou du travail domestique non rémunéré.

Le projet suit les années financières du ministère FEGC, débutant le 1er avril et terminant le 31 mars.

Pour plus d'information :
Emma Saffar, coordonnatrice de projet, saffar@afeas.qc.ca
travailinvisible.ca

Année 1

1er avril 2024 - 31 mars 2025

Action

Statut

Création de la Coalition et démarrage

Terminé

Réunir les premiers organismes partenaires

Identifier les priorités et les domaines d'intervention avec les membres de la coalition

Sensibilisation et mobilisation de la population

Terminé

Développement de campagnes de sensibilisation et de matériel (affiches, articles, publications ...)

Organisation d'un événement pour sensibiliser les élu·e·s, les organismes et le secteur privé sur les enjeux du travail invisible

Organisation et participation à des conférences, panels pour sensibiliser la société civile au travail invisible

Mobilisation et revendication politique

Se poursuit sur l'année 2

Travail avec des partenaires et des élu·e·s pour promouvoir le projet et amorcer un travail de sensibilisation

Gestion des relations avec le gouvernement (travail interministériel)

Travail de collaboration avec les fonctionnaires et conseiller·e·s politiques

Année 2

1er avril 2025 - 31 mars 2026

Action

Statut

Fin
prévue



Développement de la Coalition

En cours

Réunir de nouveaux organismes partenaires

Mars 2026

Développement d'une stratégie d'action politique

Novembre 2025



Organisation d'un forum

En cours

Février 2026

Identification d'acteur·rice·s pertinent·e·s pour un premier forum sur le travail invisible

Préparation d'une trousse à outil pour les participant·e·s au forum (questionnaire et document explicatif)

Tenue du forum (format virtuel)



Développement d'un outil de calcul

En cours

Déterminer les indicateurs et paramètres pour l'outil de calcul

Février 2026

Démarrer la phase de développement technique de l'outil de calcul

Se prolongera après mars 2026



Sensibilisation et mobilisation de la population

En cours

Rédaction d'un manifeste pour la coalition qui pourra être diffusé et signé par des organismes et des individus à travers le pays

Janvier 2026

Diffusion du manifeste sur toutes les plateformes pertinentes et à travers l'infolettre aux membres Afeas

Se prolongera après mars 2026

Développement d'une conférence pour la journée du travail invisible 2026

Se prolongera après mars 2026



Mobilisation et revendication politique

En cours

Identification d'enjeux communs à travers les partis

Se prolongera après mars 2026

Gestion des relations avec le gouvernement (travail interministériel)

Se prolongera après mars 2026

Travail de collaboration avec les fonctionnaires et conseiller·ère·s politiques

Se prolongera après mars 2026

Année 3

1er avril 2026 - 31 mars 2027

Action	Statut	Fin prévue
Développement de la Coalition Adaptation de la stratégie politique suite aux résultats de l'année précédente Tisser de nouveaux partenariats	Non commencé	Mai 2026 Mars 2027
Organisation d'un forum Identification d'acteur·rice·s pertinent·e·s pour un second forum sur le travail invisible Préparation d'une trousse à outil pour les participant·e·s au second forum (questionnaire et document explicatif) Tenue du second forum (de façon virtuelle)	Non commencé	Mai 2026
Développement d'un outil de calcul Lancement et diffusion de l'outil de calcul auprès des partenaires Analyse des premiers résultats afin de préparer un rapport	Non commencé	Juin 2026 Janvier 2027
Sensibilisation et mobilisation de la population Diffusion du manifeste sur toutes les plateformes pertinentes et à travers l'infolettre aux membres Afeas Développement d'un événement pour la journée du travail invisible 2027, qui permettra notamment de présenter les résultats du projet	Non commencé	Avril 2026 Mars 2027
Mobilisation et revendication politique Identification d'enjeux communs à travers les partis Démarches pour le dépôt d'un projet de loi	Non commencé	Mars 2027 Mars 2027

Manifeste

Inspirée par le succès du Manifeste développé par l'Afeas et le Comité interassociation pour la valorisation du travail invisible, l'Afeas souhaite, en collaboration avec la Coalition nationale pour l'équité du travail invisible au Canada, relancer un nouveau manifeste à portée pancanadienne.

Ce manifeste bilingue, comme l'ensemble des outils développés par la Coalition, aura pour objectif de mettre de l'avant et de diffuser nos revendications en matière de reconnaissance, de valorisation et d'équité du travail invisible.

Prévu pour l'hiver 2026, ce manifeste constituera un outil de mobilisation et de plaidoyer majeur, destiné à sensibiliser les décideur·euse·s politiques, les acteurs économiques et le grand public à l'importance du travail invisible dans notre société et notre économie.

Il servira également de référence lors de nos rencontres politiques et de nos démarches de représentation, afin de porter une voix unie et cohérente pour la reconnaissance du travail invisible à travers le Canada.

Le manifeste aura une double fonction : il permettra aux organismes et individus à travers le pays de montrer leur soutien aux revendications portées par l'Afeas et la coalition mais également de servir de base pour la mise en place de ces revendications au niveau politique.

Forum sur la reconnaissance du travail invisible

Le Forum sur la reconnaissance du travail invisible visera à explorer les divergences de points de vue et à favoriser un dialogue constructif sur les politiques publiques et privées pouvant guider les efforts du Parlement, des personnes légiférantes et du secteur privé vers une meilleure reconnaissance du travail invisible des Canadiennes et Canadiens dans une société en constante évolution.

Réunissant des représentant·e·s des milieux académique, juridique, politique, de la société civile et du secteur privé, le Forum servira de plateforme d'échanges pour lancer une réflexion nationale sur la valorisation du travail invisible au Canada.

Le forum sera divisé en deux tables rondes différentes qui auront lieu en deux temps :

- La première table ronde sera consacrée à la reconnaissance du travail invisible dans le secteur privé, explorera les pratiques et initiatives d'entreprises visant à reconnaître ce travail, ainsi que les moyens d'encourager des politiques plus inclusives et égalitaires.
- La seconde table ronde sera dédiée à la reconnaissance du travail invisible dans le secteur public et politique pour analyser les mesures politiques et législatives actuelles visant à reconnaître et soutenir le travail invisible, et proposer de nouvelles stratégies pour intégrer ces objectifs dans les politiques publiques.

Objectif principal :

Stimuler un dialogue positif entre décideur·euse·s politiques, leaders d'entreprise, défenseur·euse·s des droits des femmes et travailleur·se·s sociaux afin d'identifier des solutions concrètes pour reconnaître et valoriser le travail invisible, effectué majoritairement par les femmes.

Outil de calcul

L'outil de calcul du travail invisible, en cours de développement par l'Afeas et la Coalition nationale pour l'équité du travail invisible, vise à renforcer la compréhension et la reconnaissance du travail invisible réalisé par les Canadiennes et les Canadiens.

Actuellement, l'équipe travaille à élaborer les indicateurs et à concevoir les questions qui permettront de mesurer avec précision le temps et la valeur du travail invisible dans divers contextes : familial, communautaire ou professionnel.

La phase de développement technique de l'outil débutera en mars 2026, en vue d'un lancement à l'été 2026. Cet outil bilingue sera accessible sur le site *travailinvisible.ca* et offrira à toutes et à tous la possibilité d'estimer la portée de son travail invisible.

Au-delà de la sensibilisation individuelle, l'outil constituera un instrument collectif de recherche et d'action, permettant de recueillir des données inédites à travers le Canada. Ces informations contribueront à mieux documenter les réalités vécues, à éclairer les politiques publiques et à soutenir les efforts de plaidoyer pour une reconnaissance équitable du travail invisible au sein de notre société.